

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

TRIBUNAL REGIONAL DO
TRABALHO DA 2ª REGIÃO



RELATÓRIO DE DESEMPENHO Ano 2017

Elaboração:
Secretaria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida
Seção de Gestão Socioambiental
Fevereiro/2018

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

DIREÇÃO

Desembargador Wilson Fernandes
Presidente

Desembargadora Cândida Alves Leão
Vice-Presidente Administrativo

Desembargador Carlos Roberto Husek
Vice-Presidente Judicial

Desembargadora Jane Granzoto Torres da Silva
Corregedora Regional

COMISSÃO GESTORA DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

MEMBROS - Portaria GP nº 58/2015, composição alterada pela Portaria nº 81/2017.

Desembargadora

Regina Duarte

Juízes do Trabalho

Moisés dos Santos Heitor - Comitê de Planejamento e Gestão

Juiz Milton Amadeu Junior - Comissão de Acessibilidade

Ítalo Menezes de Castro – Integrante do Conselho Consultivo da Escola Judicial

Servidores

Aquiles Jose Malvezzi - Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações

Eduardo Antonio Engholm Cardoso - Secretaria de Controle Interno

Eduardo Pizzolatto Gonçalves Ferreira - Secretaria de Segurança Institucional

Fernanda Machado Martins - Seção de Gestão Socioambiental

Fernando Hauschild, Secretaria de Comunicação Social

Gustavo Miranda da Silva - Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores

Inaiá Nogueira da Silva Diniz - Coordenadoria de Administração Predial;

Isabel Eugênia da Costa Coelho Lahóz, Coordenadoria de Infraestrutura Predial;

Jacques Menezes de Oliveira - Secretaria de Cerimonial, Eventos e Relações Institucionais

José Américo Oggiano de Azevedo, Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial;

Leandra Maria Leal de Sant'Anna - Núcleo de Gestão Estratégica e Projetos (NGEP)

Paula Chamy Pereira da Costa, Centro Integrado de Apoio Operacional de São Paulo;

Ricardo Alex Serra Viana, Coordenadoria de Apoio ao Planejamento e à Governança de TIC;

Silvia Ramos Mathiasi, Secretaria de Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida.

Sumário

APRESENTAÇÃO.....	5
PLANOS DE AÇÃO.....	6
E INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	6
TEMA 1 - Contratações Sustentáveis.....	7
(Indicador Estratégico Relacionado nº 1 e 2).....	7
TEMA 2 - Materiais de Consumo - Papel.....	10
(Indicador Estratégico Relacionado nº 3 e 4).....	10
(Indicador Estratégico Relacionado nº 5 e 6).....	14
TEMA 4 - Impressão de Documentos e equipamentos instalados.....	18
(Indicador Estratégico Relacionado nº 7).....	18
TEMA 5 - Energia Elétrica.....	20
(Indicador Estratégico Relacioando nº 8).....	20
(Indicador Estratégico Relacionado nº 9).....	23
TEMA 7 - Gestão de Resíduos.....	26
(Indicador Estratégico Relacionado nº 10 e 11).....	26
TEMA 8 - Qualidade de vida no ambiente de trabalho.....	30
(Indicador Estratégico Relacionado nº 12 e 13).....	30
TEMA 9 - Combustível e Veículos.....	36
(Indicador Estratégico Relacionado nº 14 e 15).....	36
TEMA 10 - Vigilância e Limpeza.....	40
(Indicador Estratégico Relacionado nº 16 e 17).....	40
TEMA 11 - Telefonia.....	43
(Indicador Estratégico Relacionado nº 18 e 19).....	43
TEMA 12 - Layout, Reforma e Construções.....	46
(Indicador Estratégico Relacionado nº 20).....	46
RESULTADOS DOS INDICADORES OPERACIONAIS.....	51
(conforme o estabelecido no GLOSSÁRIO -.....	51
Resolução CNJ nº 201/2015).....	51

APRESENTAÇÃO

O Plano de Logística Sustentável do TRT 2ª Região (2015-2020) elaborado pela Comissão Gestora do PLS, conforme PORTARIA GP nº 58/2015, é instrumento vinculado ao Planejamento Estratégico Institucional do TRT-2, com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução, mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados, que permite estabelecer e acompanhar práticas de sustentabilidade, racionalização e qualidade que objetivem uma melhor eficiência do gasto público e da gestão dos processos de trabalho, considerando a visão sistêmica deste Tribunal.

O PLS-TRT2 passou por sua 2ª Reunião de Análise Estratégica (RAE), em 13/09/17, com o objetivo do acompanhamento dos resultados por meio da medição dos indicadores e verificação do cumprimento das metas e do desenvolvimento dos projetos.

Desta forma, por meio da RAE torna-se possível, a partir dos dados apresentados, representar de forma mais clara o monitoramento e gerenciamento do desempenho da estratégia de longo prazo; facilitar o entendimento, análise e discussão do desempenho estratégico atual e passado da organização; tomar decisões que impactarão favoravelmente o desempenho futuro; assegurar que haja uma visão compartilhada da habilidade da organização de executar sua estratégia, além de propor ajustes e outras medidas necessárias ao alcance dos objetivos estratégicos.

O presente relatório tem por objetivo apresentar a consolidação dos resultados alcançados, no exercício de 2017, do desenvolvimento dos planos de ações, medição dos indicadores e cumprimento das metas que foram estabelecidas nos treze temas que serão apresentados a seguir .

**PLANOS DE AÇÃO
E INDICADORES ESTRATÉGICOS**

TEMA 1 - Contratações Sustentáveis

(Indicador Estratégico Relacionado nº 1 e 2)

OBJETIVO - Aprimorar a gestão das aquisições e contratos para fornecimento de materiais de consumo, serviços e outros produtos alinhados aos preceitos de sustentabilidade.

META - 80% das contratações de bens e serviços com inclusão dos critérios da Resolução nº 103 de 2012 do CSJT e da Política Ambiental Ato GP 07/2011 até 2020.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Implantar controle e monitoramento das contratações sustentáveis do TRT2ª Região	SPACL	2016	2020	Todas as contratações com controle a fim de formalizar banco de dados com critérios sustentáveis	SIM	Informado pela área e publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2016 (http://www.trtsp.jus.br/imagens/Institucional/ambiental/1oRelatorioPLS_TRT2-1.pdf)
2	Efetuar levantamento da necessidade de aquisição de bens, com base no histórico de consumo	SILAP	2016	Dez/2017	Estudo concluído	SIM	

Indicador nº 1

Descrição

Índice de adesão aos critérios de sustentabilidade de bens.

Mede o percentual de contratações de bens de acordo com o critério e prática de sustentabilidade em consonância com a Resolução nº 103/2012 do CSJT e a Política Ambiental deste Regional (Ato GP nº 07/2011).

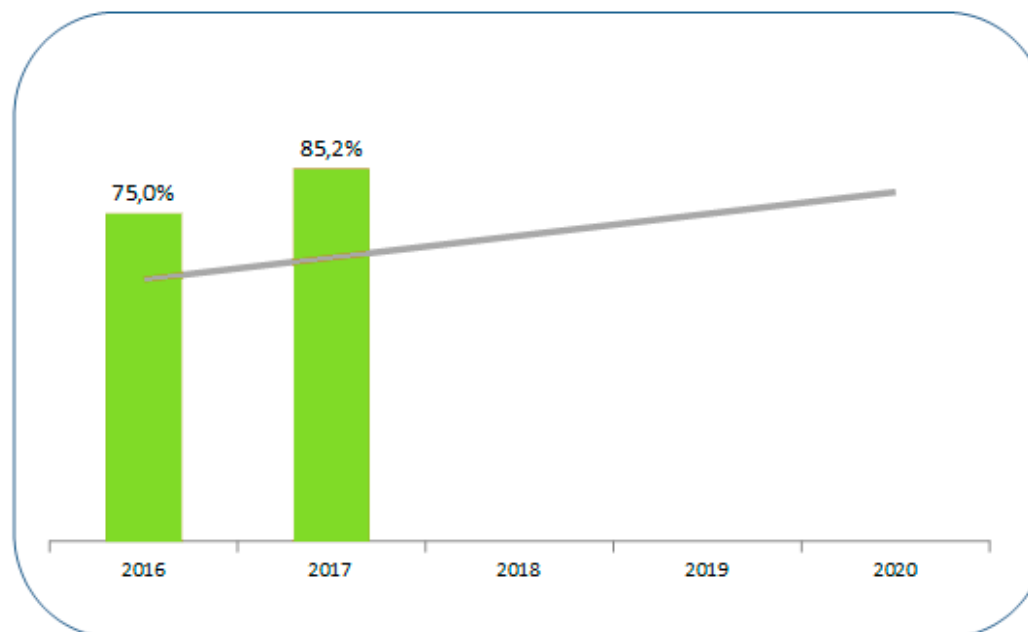
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2016	60,0%	75,0%	125,00%	●
2017	65,0%	85,2%	131,06%	●
2018	70,0%		0,00%	●
2019	75,0%		0,00%	●
2020	80,0%		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SPACL

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Indicador nº 2

Descrição

Índice de adesão aos critérios de sustentabilidade de serviços

Mede o percentual de contratações de serviços de acordo com o critério e prática de sustentabilidade em consonância com a Resolução nº 103/2012 do CSJT e a Política Ambiental deste Regional (Ato GP nº 07/2011). Foram considerados apenas os bens constantes no Guia de Contratações Sustentáveis do CSJT.

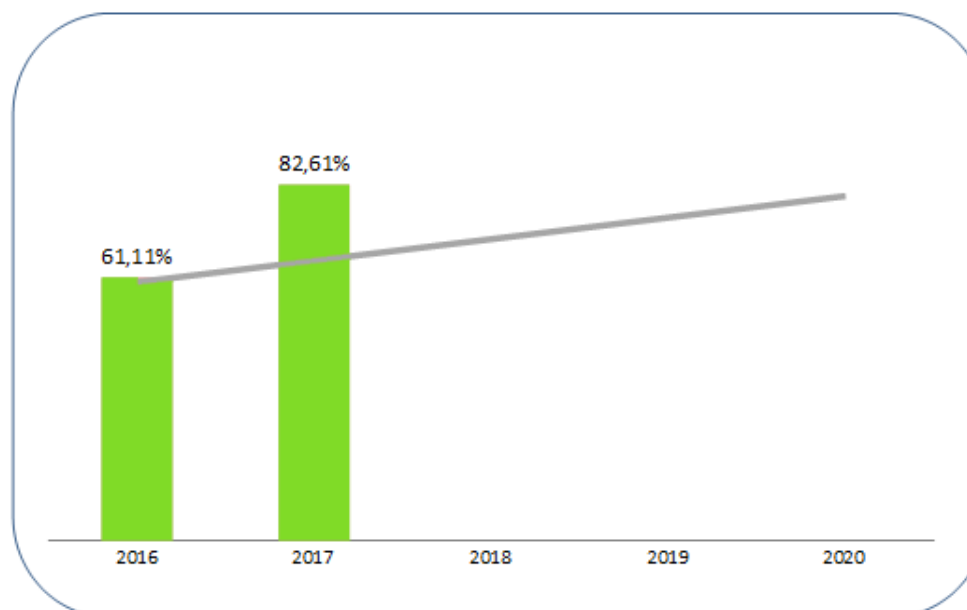
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2016	60,0%	61,11%	101,85% ●
2017	65,0%	82,6%	127,09% ●
2018	70,0%		0,00% ●
2019	75,0%		0,00% ●
2020	80,0%		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: SPACL

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



TEMA 2 - Materiais de Consumo - Papel

(Indicador Estratégico Relacionado nº 3 e 4)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.

META 1 - Reduzir em 50% o consumo de papel até dezembro de 2020, tomando como marco comparativo o ano de 2015.

META 2 - Manter a aquisição de 80% de papel reciclado e não clorado para todo material requisitado no formato A4 para uso no Tribunal.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de papel	SECOM e SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Lançamento das Campanhas: "TRT2 Sustentável" (criação de jogo virtual que estimula o consumo consciente) realizada em parceria com o TJ/SP e "Dia a Dia Sustentável" com entrega de brindes feitos de material reciclável aos participantes. O tema, também, é frequentemente abordado em notas veiculadas no TRT Mural, além de matérias no Bom Dia TRT e posts no Grupo TRTeiros no Face.
2	Monitorar os dados de consumo e informá-los ao corpo funcional	SSIPQV e SECOM	Iniciado	2020	Monitoramento mensal e divulgação anual	SIM	Publicado anualmente no relatório de desempenho do PLS
3	Incentivar o uso de mensagens eletrônicas (e-mail)	SECOM	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	O tema é frequentemente abordado em notas veiculadas no TRT Mural, além de matérias no Bom Dia TRT e posts no Grupo TRTeiros no Face.
4	Digitalização dos prontuários médicos de magistrados e servidores ativos	Secretaria de Saúde e SETIC	2016	Dez/2017	100% dos prontuários digitalizados	Em atendimento	70% dos documentos já se encontram em formato digital.

5	Realizar campanhas permanentes para utilizar impressão frente e verso em todos os documentos	SECOM	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	O tema é frequentemente abordado em notas veiculadas no TRT Mural, além de matérias no Bom Dia TRT e posts no Grupo TRTeiros no Face.
6	Estabelecer um <i>ranking</i> de consumo entre as Unidades a fim de estimular a mudança de cultura em prol da redução de consumo.	SSIPQV e SECOM	2016	2020	Monitoramento mensal e publicação permanente	Em atendimento	O "ranking" de consumo será realizado por meio de jogo virtual. Para isso foi celebrado termo de convênio (Contrato nº 066/2017) com o Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo para construção do site "TRT2 Sustentável".

Indicador nº 3

Descrição

Índice de consumo de papel

Mede a quantidade de remas de papel sulfite A4 utilizada per capita, tomando como marco comparativo o ano de 2015.

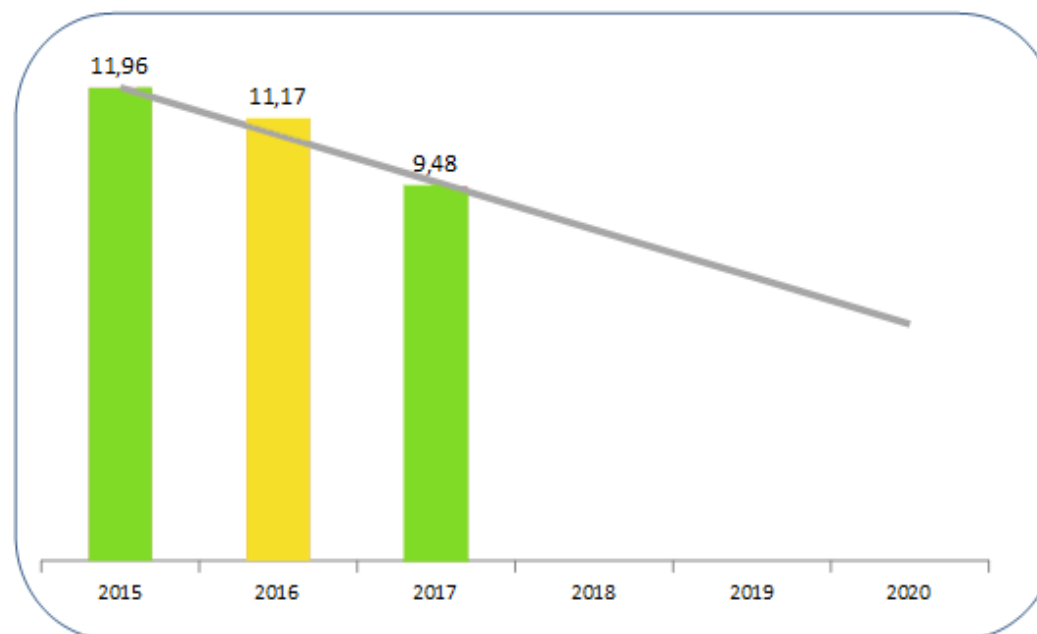
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	11,96	11,96	100,00%	●
2016	10,76	11,17	96,33%	●
2017	9,57	9,48	100,95%	●
2018	8,37		0,00%	●
2019	7,18		0,00%	●
2020	5,98		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador nº 4

Descrição

Índice de aquisição de papel reciclado e não clorado adquirido

Mede o percentual de papel reciclado e não clorado adquirido no Regional.

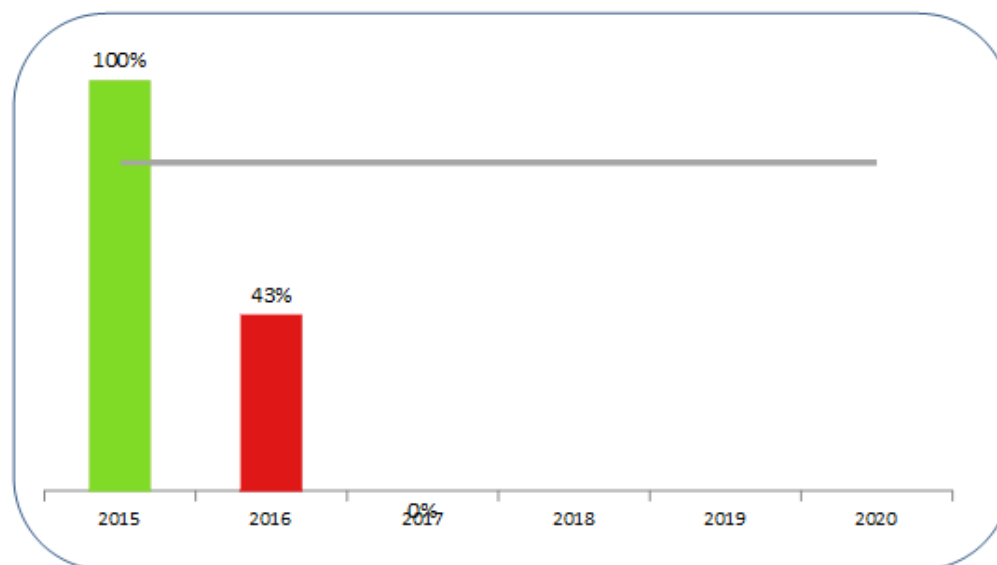
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	80%	100,00%	125,00%	●
2016	80%	42,86%	53,58%	●
2017	80%	0,00%	0,00%	●
2018	80%		0,00%	●
2019	80%		0,00%	●
2020	80%		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SJLAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

No ano de 2017 não houve aquisições de papel neste Tribunal, motivo pelo qual o valor do resultado do indicador nº 4 para este ano é zero.

TEMA 3 - Materiais de Consumo - Copos descartáveis e água engarrafada

(Indicador Estratégico Relacionado nº 5 e 6)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.

META 1 - Reduzir em 5% o consumo de copos plásticos descartáveis de água até 2020, tomando como referência ano de 2015.

META 2 - Reduzir em 30% o consumo de copos plásticos descartáveis de café até 2020, tomando como referência ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Levantamento das áreas que mantêm a necessidade de copos descartáveis.	SSIPQV	2016	dez/2017	Relatório concluído	Em atendimento	Em fase final de elaboração de Memorando.
2	Manter as campanhas para a utilização das canecas de porcelana e das garrafas tipo squeeze	SECOM e SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Lançamento das Campanhas: "TRT2 Sustentável" (criação de jogo virtual que estimula o consumo consciente) realizada em parceria com o TJ/SP. E "Dia a Dia Sustentável" iniciada em maio de 2017, no grupo interno do Facebook (TRTeiros no Face), com o objetivo de conscientizar membros do TRT-2 sobre a preservação ambiental. Com o lançamento da hashtag #DiaaDiaSusntesável, a campanha abordou diversas categorias, como água, mobilidade, reciclagem etc. Disponível em: https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090054411127851&set=g.240620936014898&type=1&theater&ifg=1 https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090054411127851&set=g.240620936014898&type=1&theater&ifg=1

3	Realização de estudo de viabilidade da adoção de copos confeccionados com material biodegradável	SSIPQV	2017	dez/2018	Relatório concluído	NÃO	Início em 2018.
4	Monitorar as ações empreendidas na busca da redução do consumo de descartáveis e publicar os dados dos indicadores do relatório aba da transparência deste Regional	SSIPQV	2016	2020	Publicação anual	SIM	Publicado no 1º Relatório de Desempenho do PLS
5	Manter a distribuição de canecas de porcelana e garrafas tipo squeeze ao corpo funcional	SSIPQV e SESMT	Iniciado	2020	Distribuir uma caneca e uma garrafa para cada servidor e magistrado.	SIM	No ano de 2017 foram distribuídas canecas de porcelana e garrafas tipo squeeze para os novos servidores e magistrados.

Indicador 5
Descrição

Índice de consumo de copos plásticos descartáveis de água
Mede o consumo, em unidades, de copos plásticos descartáveis de água

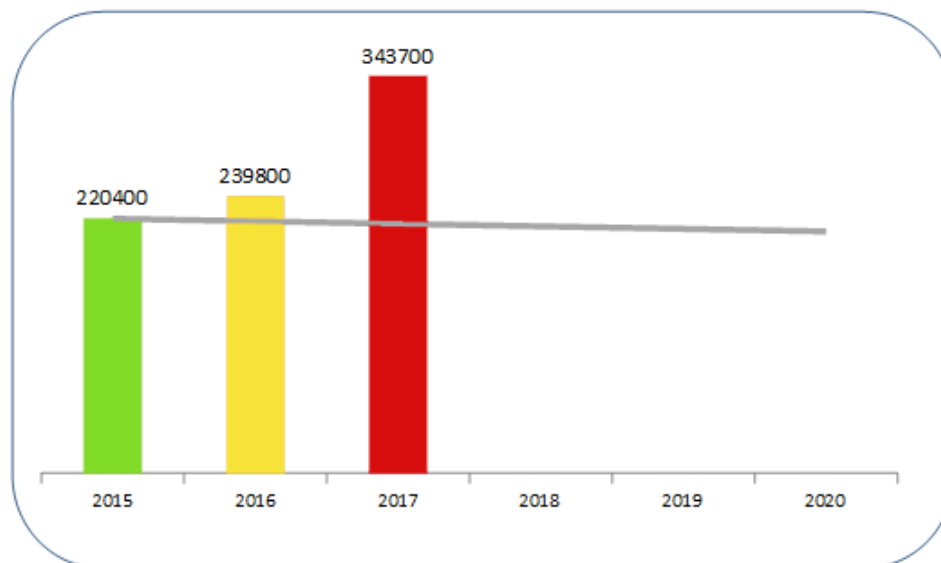
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2015	220.400	220.400	100,00% ●
2016	218.196	239.800	90,99% ●
2017	215.992	343.700	62,84% ●
2018	213.788		0,00% ●
2019	211.584		0,00% ●
2020	209.380		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Indicador 6

Descrição

Índice de consumo de copos plásticos descartáveis de café

Mede o consumo, em unidades, de copos plásticos de café descartáveis

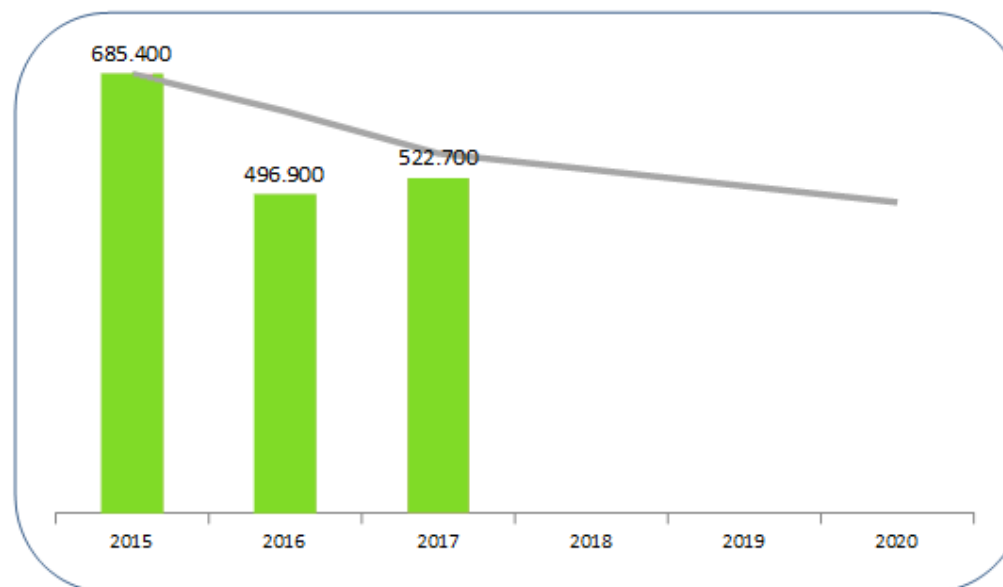
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	685.400	685.400	100,00%	●
2016	627.075	496.900	126,20%	●
2017	561.249	522.700	107,37%	●
2018	535.843		0,00%	●
2019	510.436		0,00%	●
2020	485.030		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 4 - Impressão de Documentos e equipamentos instalados

(Indicador Estratégico Relacionado nº 7)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.

META - Reduzir em 45% a quantidade de equipamentos de impressão instalados por unidade de trabalho, até dezembro de 2020.

AÇÃO	UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS	
1	Estudo de viabilidade para tornar padrão o uso de fonte que economize tinta durante a impressão em todos os computadores, como exemplo a "ecofonte".	SETIC	2016	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	Informado pela área e publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2016 (http://www.trtsp.jus.br/images/Institucional/ambiental/1oRelatorioPLS_TRT2-1.pdf)
2	Propor critérios de alocação de equipamentos visando a diminuição e otimização dos equipamentos da Instituição.	Comitê de Tecnologia da Informação	Iniciado	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	Informado pela área e publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2016 (http://www.trtsp.jus.br/images/Institucional/ambiental/1oRelatorioPLS_TRT2-1.pdf)
3	Avaliar viabilidade para contratos de <i>outsourcing</i>	SETIC e Coordenadoria de Material e Patrimônio	Iniciado	2020	Estudo técnico preliminar elaborado por contrato realizado.	SIM	No último processo para aquisição de impressoras e multifuncionais monocromáticas (PROAD nº 13851/17 e 14424/17), durante a fase de estudo técnico (PEA nº 021/2017) avaliou-se as alternativas de outsourcing total e parcial dos equipamentos do TRT2, entretanto em ambos os casos não se mostraram economicamente viáveis, com valores superiores ao da aquisição de equipamentos. No último processo para aquisição de microcomputadores e monitores (PG nº 072/2016), durante a fase de estudo técnico (PEA nº 020/2015) avaliou-se a alternativa de outsourcing dos equipamentos do TRT2, entretanto o mesmo não se mostrou economicamente viável, com valores superiores ao da aquisição de equipamentos.

Indicador nº 7
Descrição

Índice de equipamentos de impressão instalados por unidade de trabalho
Quantidade de equipamentos de impressão instalados por unidade de trabalho.

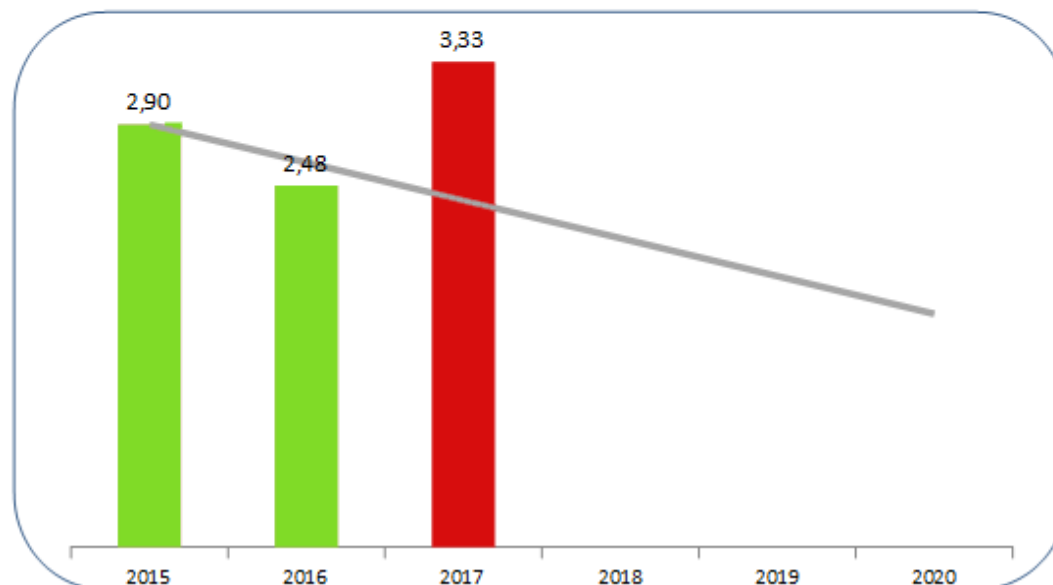
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	2,90	2,90	100,00%	●
2016	2,64	2,48	106,45%	●
2017	2,38	3,33	71,47%	●
2018	2,12		0,00%	●
2019	1,86		0,00%	●
2020	1,60		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SETIC

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



TEMA 5 - Energia Elétrica

(Indicador Estratégico Relacioando nº 8)

OBJETIVO - Promover o uso eficiente da energia elétrica nas unidades administrativas e judiciárias.

META - Reduzir o consumo de energia elétrica em KW/h por m² em 10% até dezembro de 2020, tomando como marco comparativo o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADO
1	Estudo para viabilidade de utilização de lâmpadas LED nas Unidades (Projeto Piloto)	SILAP e Comissão Permanente de Gestão Socioambiental (CPGSA)	2016	Dez/2018	Relatório concluído	NÃO	Estudo sendo elaborado para avaliação do custo da redução de consumo de energia e da vida útil das lâmpadas LED em comparação com o custo das lâmpadas fluorescentes.
2	Estudo para a viabilidade de instalação de painéis solares nas unidades (Projeto Piloto)	SILAP e CPGSA	2016	Dez/2018	Relatório concluído	NÃO	Estudo sendo feito para avaliação do custo e da área necessária para instalação dos painéis solares nos prédios próprios do Tribunal, bem como do impacto na redução das contas de energia.
3	Realização de estudo de viabilidade para aquisição de energia para o mercado livre em substituição à concessionária local.	SILAP e CPGSA	2016	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	Conforme INF. CIP Nº 021/18, é inviável a adesão deste Tribunal ao mercado livre de energia na condição "livre" e é possível a adesão na condição "especial", entretando há necessidade de considerar fatores como: mercado de risco; a maioria dos prédios são alugados; contratação de um comercializador para gerir contratos, entre outros.

4	Manter as campanhas de sensibilização para redução no consumo de energia	SECOM e SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	<p>Lançamento das Campanhas: "TRT2 Sustentável" (criação de jogo virtual que estimula o consumo consciente) realizada em parceria com o TJ/SP. E "Dia a Dia Sustentável" iniciada em maio de 2017, no grupo interno do Facebook (TRTeiros no Face), com o objetivo de conscientizar membros do TRT-2 sobre a preservação ambiental. Como lançamento da hashtag #DiaaDiaSusntesável, a campanha abordou diversas categorias, como água, mobilidade, reciclagem etc. Disponível em: https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090054411127851&set=g.240620936014898&type=1&theater&ifg=1</p> <p>https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090054411127851&set=g.240620936014898&type=1&theater&ifg=1</p>
---	--	----------------	----------	------	-------------------------------	-----	--

Indicador nº 8

Descrição

Índice de Consumo de Energia Elétrica

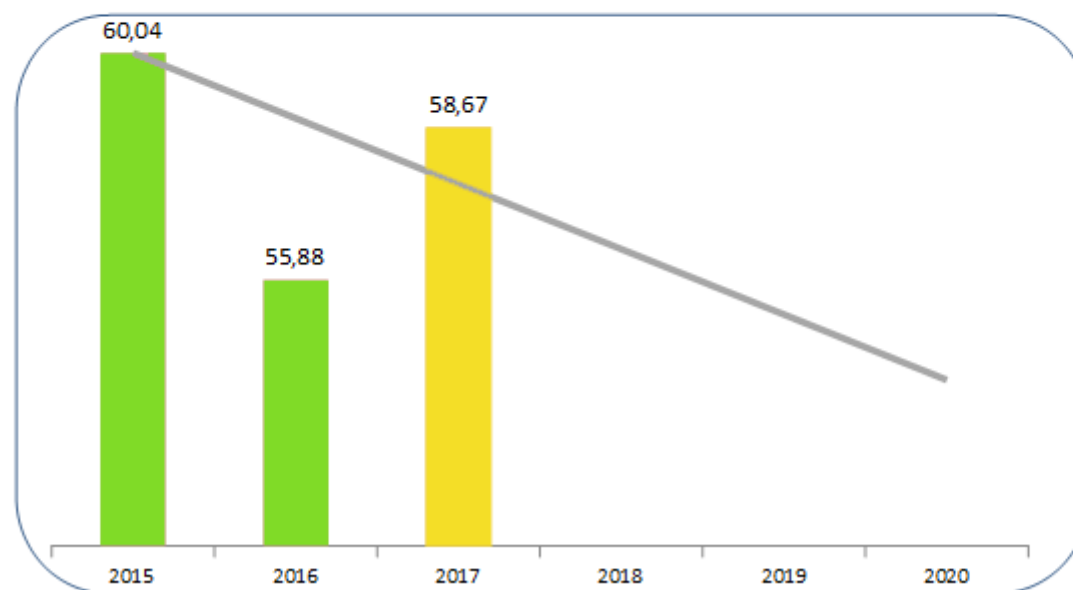
Calcula a quantidade de energia elétrica consumida por área construída

Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	60,04	60,04	100,00%	●
2016	58,84	55,88	105,30%	●
2017	57,64	58,67	98,24%	●
2018	56,44		0,00%	●
2019	55,24		0,00%	●
2020	54,04		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAPOs parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 6 - Água e Esgoto

(Indicador Estratégico Relacionado nº 9)

OBJETIVO - Melhorar a eficiência no consumo de água e esgoto nas unidades administrativas e judiciárias.

META - Reduzir o consumo de água em 5% até dezembro de 2020, tomando como marco comparativo o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Realizar estudo de viabilidade para aproveitamento de água da chuva nas edificações das Unidades trabalhistas	SILAP e CPGSA	2016	Dez/2018	Relatório concluído	NÃO	Para os imóveis próprios, serão realizados estudos para avaliar o custo-benefício desses sistemas, individualmente. Com relação aos prédios alugados, chegou-se a conclusão que devido ao elevado custo, a implementação desses sistemas pelo Tribunal não é indicada. Ainda assim, será feita uma consulta aos proprietários sobre a possibilidade de instalação desses sistemas.
2	Manter campanhas de sensibilização para o uso racional da água	SECOM e SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Lançamento das Campanhas: "TRT2 Sustentável" (criação de jogo virtual que estimula o consumo consciente) realizada em parceria com o TJ/SP. E "Dia a Dia Sustentável" iniciada em maio de 2017, no grupo interno do Facebook (TRTeiros no Face), com o objetivo de conscientizar membros do TRT-2 sobre a preservação ambiental. Como lançamento da hashtag #DiaaDiaSusntesável, a campanha abordou diversas categorias, como água, mobilidade, reciclagem etc. Disponível em: https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090054411127851&set=g.240620936014898&type=1&theater&ifg=1 https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090054411127851&set=g.240620936014898&type=1&theater&ifg=1

3	Adotar arejadores em todas as torneiras	SILAP	Iniciado	2020	Todas as torneiras com arejadores instalados	Em atendimento	A ação já foi iniciada. Atualmente, em todos os serviços de obra e reforma licitados pela Coordenadoria de Infraestrutura Predial é exigida a instalação de torneiras com arejadores. Foi feita a definição do modelo de arejador adequado. Em dezembro foi solicitada a compra e instalação para os prédios de Cajamar, Embu das Artes, Franco da Rocha e Itaquaquecetuba.
4	Manter o sistema de monitoramento do consumo para identificar de forma tempestiva a ocorrência de vazamentos em instalações hidráulicas	SILAP	2016	2020	Eliminar perdas de água decorrentes de vazamento em tubulações	SIM	Informado pela área e publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2016 (http://www.trtsp.jus.br/images/Institucional/ambiental/1oRelatorioPLS_TRT2-1.pdf)

Indicador Nº 9

Descrição

Índice de água consumida

Quantidade de m³ de água consumido no período

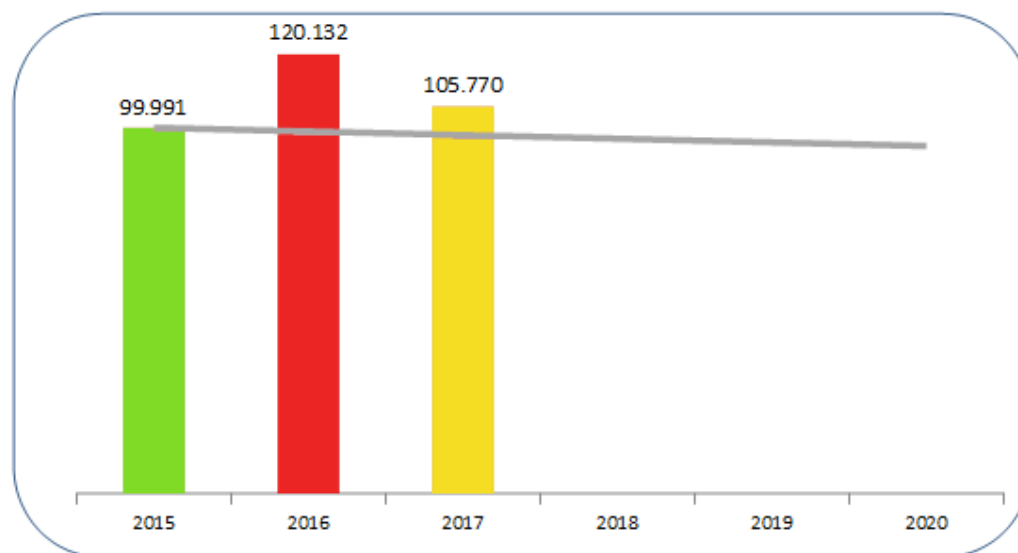
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	99.991,00	99.991,00	100,00%	●
2016	98.991,09	120.132,00	82,40%	●
2017	97.991,18	105.770,00	92,65%	●
2018	96.991,27		0,00%	●
2019	95.991,36		0,00%	●
2020	94.991,45		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



TEMA 7 - Gestão de Resíduos

(Indicador Estratégico Relacionado nº 10 e 11)

OBJETIVO - Aprimorar a gestão de resíduos sólidos Classe I e II, conforme NBR 10.004, gerados nas dependências das Unidades deste Regional.

META - Reduzir em 5% a quantidade total de resíduos recicláveis e de não recicláveis por colaborador até dezembro de 2020, tomando como base o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Realizar estudo de viabilidade para o reaproveitamento de madeiras oriundas da Seção de Marcenaria	SILAP e SSIPQV	2016	Dez/2018	Relatório concluído	Em atendimento	A Seção de Marcenaria já adota a prática do reaproveitamento das madeiras, valendo-se de partes dos mobiliários desprezados por falta interesse e/ou utilidade. Assim, são incorporadas as partes intercambiáveis na confecção de novas peças. Quando não há a possibilidade de serem reutilizadas em um novo mobiliário as peças são desmontadas e enviadas para a prensa para retificação e reutilização em novas finalidades, até o fim de sua vida útil, quando, enfim, são descartadas. Está sendo avaliado, em conjunto com a Seção de Gestão Socioambiental, a viabilidade de reaproveitamento destes materiais.
2	Realizar estudo de viabilidade para o reaproveitamento e/ou reciclagem de resíduos de obras	SILAP e SSIPQV	2016	Dez/2018	Relatório concluído	NÃO	Em fase de elaboração. Merece destaque que a Seção de Manutenção já adota a prática do reaproveitamento de cabos de lógica, telefonia, elétricos e demais materiais que possam ser reutilizados.

3	Manter as campanhas de sensibilização para o descarte correto e a minimização na geração de resíduos	SECOM e SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Elaboração e publicação da Cartilha de Coleta Seletiva do TRT2; Lançamento das Campanhas: "TRT2 Sustentável" (criação de jogo virtual que estimula o consumo consciente) realizada em parceria com o TJ/SP e "Dia a Dia Sustentável" iniciada em maio de 2017, no grupo interno do Facebook (TRTeiros no Face), com o objetivo de conscientizar membros do TRT-2 sobre a preservação ambiental. Como lançamento da hashtag #DiaaDiaSusntesável, a campanha abordou diversas categorias, como água, mobilidade, reciclagem etc. Disponível em: https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090054411127851&set=g.240620936014898&type=1&theater&ifg=1 https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090054411127851&set=g.240620936014898&type=1&theater&ifg=1
4	Realizar o gerenciamento dos resíduos gerados nas Unidades Administrativas e Judiciárias	SSIPQV	Iniciado	2020	Gestão adequada e Monitoramento dos resíduos gerados	SIM	Publicado no 1º Relatório de Desempenho do PLS
5	Elaborar plano de gerenciamento de resíduos sólidos em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos	SSIPQV	2017	Dez/2018	Plano concluído	Em atendimento	Início dos trabalhos pela empresa contratada (processo PROAD Nº 20012). Já foi realizada visita técnica nos Prédios do Edifício Sede e Fórum Trabalhista Ruy Barbosa. Documento encontra-se me fase de elaboração.

Indicador nº 10

Descrição

Índice de Resíduos Recicláveis

Calcula a quantidade de resíduos recicláveis gerados por colaborador e separados na fonte. Esses resíduos (excluídos resíduos perigosos, lâmpadas e serviços de saúde) são destinados à reciclagem.

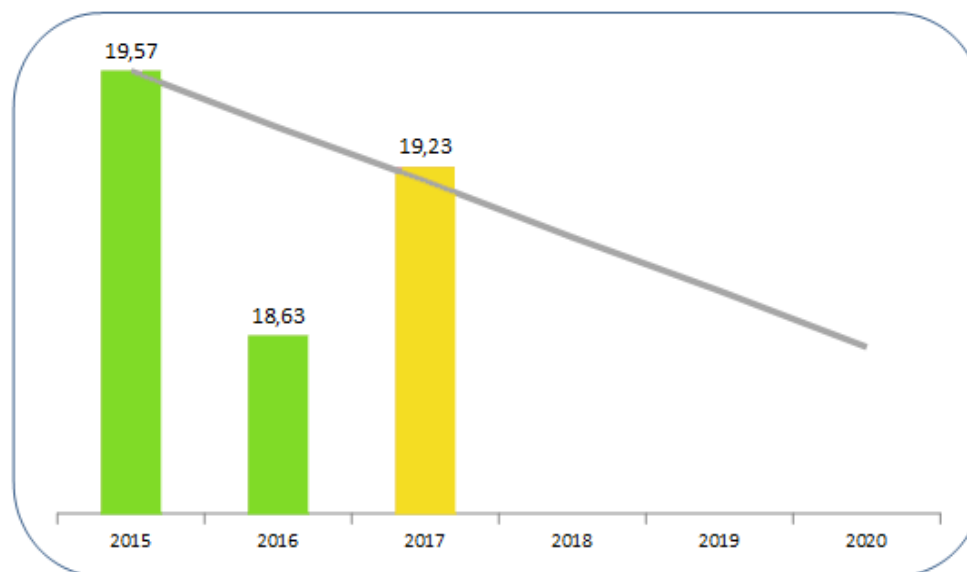
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	19,57	19,57	100,00%	●
2016	19,37	18,63	103,97%	●
2017	19,18	19,23	99,74%	●
2018	18,98		0,00%	●
2019	18,79		0,00%	●
2020	18,59		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSIPQV

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador nº 11

Descrição

Índice de Resíduos Não Recicláveis

Calcula a quantidade de resíduos não recicláveis gerados por colaborador e separados na fonte. Esses resíduos (restos de alimento, guardanapos e papéis toalha usados, papel higiênico e demais materiais não recicláveis) são destinados ao aterro sanitário.

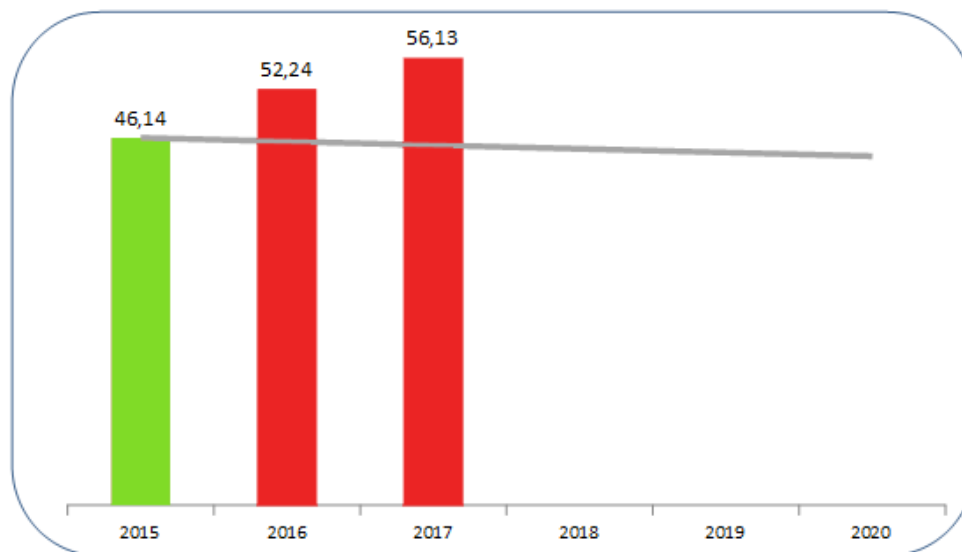
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2015	46,14	46,14	100,00% ●
2016	45,68	52,24	87,44% ●
2017	45,22	56,13	80,56% ●
2018	44,76		0,00% ●
2019	44,29		0,00% ●
2020	43,83		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSIPQV

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



TEMA 8 - Qualidade de vida no ambiente de trabalho

(Indicador Estratégico Relacionado nº 12 e 13)

OBJETIVO - Promover ações para melhoria da qualidade de vida, potencializando o capital humano na Instituição, aprimorando as condições de trabalho e valorizando as relações interpessoais.

META 1 - Promover pelo menos sete ações anuais de qualidade de vida no trabalho até dezembro de 2020.

META 2 - Ampliar a abrangência dos programas e ações de inclusão, objetivando o acréscimo de um (01) programa/ação por ano até dezembro de 2020, tomando como base o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Avaliação periódica e permanente dos ambientes e condições físicas de trabalho	Secretaria de Saúde	Iniciado	Dez/2018	100% das Unidades avaliadas	SIM	Publicada no 1º Relatório de Desempenho do PLS
2	Aprimoramento do programa multiprofissional de acompanhamento das unidades de trabalho, magistrados e servidores.	Sec. de Saúde, SSIPQV e Sec. de Gestão de Pessoas (SGP)	Iniciado	Dez/2017	Relatório de aprimoramento concluído	SIM	Agendamento, por PROAD, de visita Técnica para análise de estação de trabalho até o ambiente como um todo.
3	Manter equipe multiprofissional para o acompanhamento de servidores com deficiência em estágio probatório, nos termos da Portaria PG nº 31/2015	Secretaria de Saúde, SSIPQV e SGP	Iniciado	2020	100% dos casos atendidos por equipe multiprofissional	SIM	Publicada no 1º Relatório de Desempenho do PLS
4	Realizar curso presencial e de reciclagem em libras (diversas turmas), nos termos da Resolução CSJT nº 64/2010 e art. 73 da Lei nº 13.146/2015	SSIPQV	2016	2020	Capacitar 5% do total de servidores efetivos	Em atendimento	Até o momento foram capacitados aproximadamente 2,45% (dois vírgula quarenta e cinco por cento) do total de servidores deste Regional para atendimento em Língua Brasileira de Sinais.

5	Incluir o tema Acessibilidade e Inclusão nos cursos direcionados a gestores (diretores e chefes) magistrados e servidores, conforme Recomendação nº CNJ nº 27/2009)	SSIPQV	2016	2020	Fomentar a conscientização do público interno para o tema acessibilidade e inclusão	SIM	<p>Cursos e eventos realizados:</p> <p>1)Curso de formação inicial de magistrados:"Acessibilidade.Aspectos jurídicos e práticos no TRT2"; Evento intitulado: "Aprender com as diferenças.Acessibilidade: Direito de Todos".</p> <p>2)Curso "Pje para advogados com deficiência visual" do qual participaram servidores da Seção de Acessibilidade.</p> <p>3) Curso "Direitos Fundamentais e Pessoas com Deficiência", para o público interno.</p> <p>4) Curso de capacitação de técnicos da Secretaria de Tecnologia de Informação e Comunicação deste Tribunal, para desenvolvimento de sistemas e portais que contemplem as diretrizes de acessibilidade.</p>
6	Reformulação do portal deste Regional a fim de garantir acessibilidade para acesso na internet e intranet e a sistemas judiciários e administrativos, conforme Recomendação CNJ nº 27/2009.	SETIC e SSIPQV	2016	Dez/2018	Reformulação do portal concluída	SIM	<p>Informado pela área e publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2016 (http://www.trtsp.jus.br/images/Institucional/ambiental/1oRelatorioPLS_TRT2-1.pdf)</p>
7	Divulgação periódica do fornecimento dos equipamentos de tecnologia assistiva (ou ajudas técnicas) a magistrados, servidores e estagiários com deficiência, visando garantir autonomia e independência no desenvolvimento de suas atividades laborais.	SECOM e SSIPQV	2016	2020	Oferecer o recurso de tecnologia assistiva para todos magistrados, servidores e estagiários após comprovação da necessidade	SIM	<p>Periodicamente são divulgadas notícias em nossos canais de comunicação. Exemplo: http://www.trtsp.jus.br/indice-de-noticias-ultimas-noticias/21186-novos-recursos-de-tecnologia-assistiva-chegam-ao-trt-2-para-pessoas-com-deficiencia-visual</p>
8	Realizar estudo de viabilidade para extensão do programa de ginástica laboral a todas as Unidades deste Regional	Secretaria de Saúde	2017	Dez/2018	Relatório concluído	SIM	<p>Há no momento, impossibilidade dos profissionais em educação física do TRT2 realizem visitas em todas as unidades.</p> <p>Assim, surge novo estudo para apresentação de vídeos na intranet com foco ginástica laboral compensatória e corretiva.</p>

9	Manter campanhas anuais de vacinação contra a gripe	Secretaria de Saúde	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Reembolso de despesas realizadas pelos servidores na aquisição das vacinas.
10	Manter campanha de doação de sangue	Secretaria de Saúde	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Foi promovido em parceria com a Fundação Pró-Sangue.
11	Realizar exames médicos periódicos	Secretaria de Saúde	Iniciado	2020	Realizar uma vez por ano	SIM	Realizados durante todo o ano através de convites enviados aos servidores
12	Manter a campanha Outubro Rosa	SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	Campanha na Intranet alertando sobre os riscos do câncer de mama e a necessidade da prevenção e diagnóstico precoce -Campanha #EuMeCuido incentivando as mulheres em relação aos cuidados pessoais, inclusive saúde e bem-estar -Prédios do Edifício-sede, Fórum Ruy Barbosa e Zona Leste iluminados na cor rosa durante o mês de outubro/2017
13	Manter a campanha Novembro Azul	SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	-Prédios do Edifício-sede, Fórum Ruy Barbosa e Zona Leste iluminados na cor azul durante o mês de novembro/2017
14	Manter o Programa de Preparação para Aposentadoria	SSIPQV	Iniciado	2020	Realizar uma vez a cada biênio	SIM	Apoio e acompanhamento de iniciativa dos servidores aposentados para criação de associação, com orientações nas reuniões, sugestão de temas e apoio logístico junto à administração.

15	Realizar campanhas/ações de qualidade de vida que englobem datas comemorativas e temas da atualidade	SSIPQV e SECOM	Iniciado	2020	Realizar duas campanhas por ano	SIM	<p>1) Realizações: IV Encontro de Qualidade de Vida do TRT-2ª Região nos dias 30 e 31/03/2017 com os seguintes temas: -Saúde Mental durante o ciclo de vida;-Relacionamento Interpessoal e Qualidade de Vida;-Caminhando para a saúde;-Síndrome do pensamento acelerado;-Deixe o exercício cuidar da sua saúde.</p> <p>2) Sorteios de ingressos para peças de teatro durante o ano.</p> <p>3) Sorteio de brindes: kits de perfumaria para o Natal.</p> <p>4) Campanha "Adote sua cartinha de Natal" em conjunto com Empresa Brasileira de Correios e Telegráfos na campanha Papai Noel dos Correios.</p> <p>5) Coordenação e acompanhamento da Equipe do TRT-2 na 16ª Olimpíada Nacional da Justiça do Trabalho - Vitória - ES.</p> <p>6)Participação na coordenação do Prêmio "Troféu Prata da Casa".</p> <p>7)Enquete das atividades de lazer preferidas pelo público do TRT-2ª Região, em parceria com SESC-SP.</p> <p>8)Arrecadação de brindes para o Simpósio: Saúde em Foco no TRT-2ª Região.</p>
----	--	----------------	----------	------	---------------------------------	-----	---

Indicador 12

Índice de quantidade de ações de qualidade de vida

Descrição

Mede a quantidade de ações de qualidade de vida no trabalho organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias.

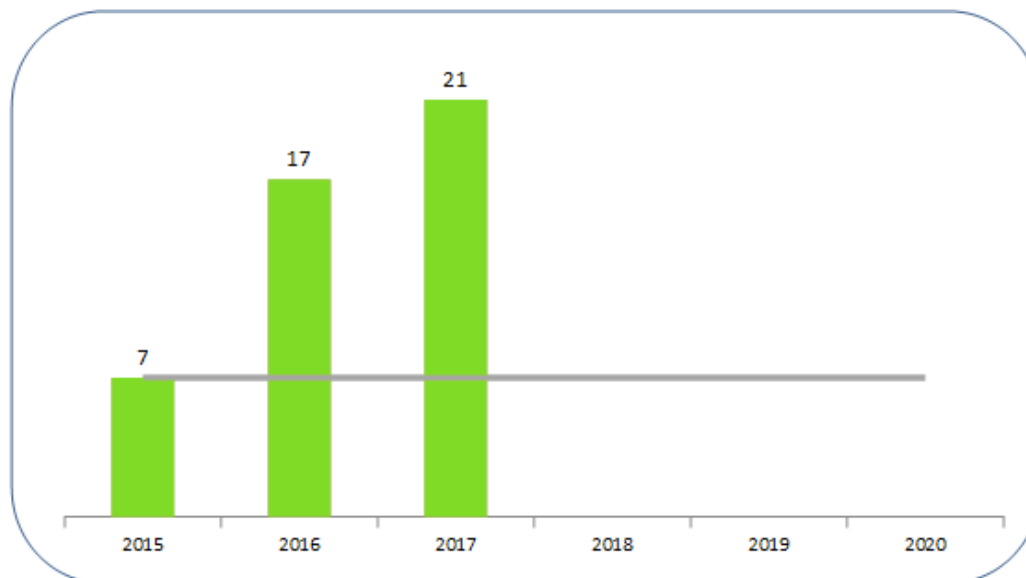
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2015	7	7	100,00% ●
2016	7	17	242,86% ●
2017	7	21	300,00% ●
2018	7		0,00% ●
2019	7		0,00% ●
2020	7		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSIPQV

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador 13

Índice de inclusão de servidores e magistrados com deficiência

Descrição

Calcula a quantidade de ações de inclusão para servidores e magistrados com deficiência

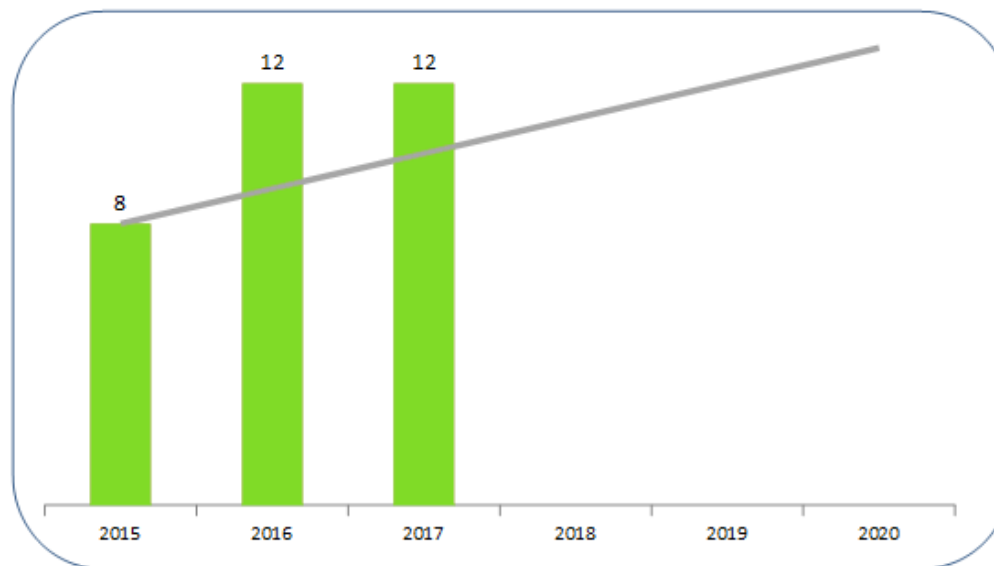
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2015	8	8	100,00% ●
2016	9	12	133,33% ●
2017	10	12	120,00% ●
2018	11		0,00% ●
2019	12		0,00% ●
2020	13		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSIPQV

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 9 - Combustível e Veículos

(Indicador Estratégico Relacionado nº 14 e 15)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.

META 1 - Reduzir o consumo total de combustíveis em 10% até dezembro de 2020, tomando como marco comparativo o ano de 2015.

Meta 2 - Aumentar o consumo de combustível renovável para 10% até dezembro de 2020, em relação ao consumo total de combustível.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INICIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Dar preferência a combustíveis de fontes renováveis	SSI	2016	2020	Redução da emissão de poluentes	SIM	70% das viaturas da Seção de Transporte passaram a ser abastecidas apenas com Etanol
2	Realizar estudo para a aquisição ou locação de veículos eficientes sob o aspecto socioambiental	SSI	2016	Dez/2018	Relatório concluído	SIM	Elaboração de Plano quinquenal de Renovação da frota, a fim de adquirir veículos mais econômicos,

3	Realizar campanhas permanentes para incentivar a prática do transporte compartilhado	SECOM	Iniciado	2020	Realizar uma campanha por ano	SIM	<p>Lançamento da Campanha: "Dia a Dia Sustentável" iniciada em maio de 2017, no grupo interno do Facebook (TRTeiros no Face), com o objetivo de conscientizar membros do TRT-2 sobre a preservação ambiental. Como lançamento da hashtag #DiaaDiaSustentável, a campanha abordou diversas categorias, como água, mobilidade, reciclagem etc.</p> <p>Além disso, há um espaço permanente no clube de afinidades, intranet, que é reservado especificamente para prática de carona entre o público interno.</p> <p>Seguem os links que dizem respeito à esta ação: https://www.facebook.com/photo.php?fbid=1090122617787697&set=g.240620936014898&type=1&theater&ifg=1 http://aplicacoes6.trtsp.jus.br/afinidades/ e "Dia a Dia Sustentável" com entrega de brindes feitos de material reciclável aos participantes.</p>
4	Otimizar a utilização dos veículos da frota	SSI	Iniciado	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	Execução de manutenções preventivas nos veículos e tentativa de compartilhamento de veículos nas missões diárias da Seção de Transporte.

Indicador 14**Índice de consumo de combustível total da frota oficial de veículos****Descrição**

Mede o percentual de litros de combustível total consumidos/por quantidade de km rodados

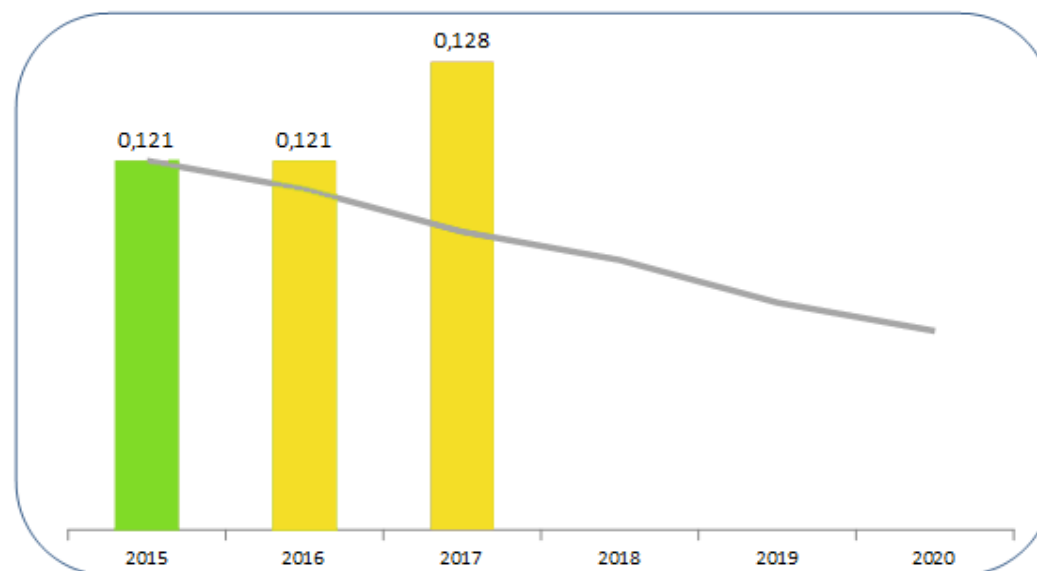
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	0,121	0,121	100,00%	●
2016	0,119	0,121	98,35%	●
2017	0,116	0,128	90,63%	●
2018	0,114		0,00%	●
2019	0,111		0,00%	●
2020	0,109		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSI

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Indicador nº 15**Índice de consumo de combustíveis de fontes renováveis da frota oficial de veículos****Descrição**

Mede o percentual de litros de etanol consumidos em relação ao total de combustível consumido

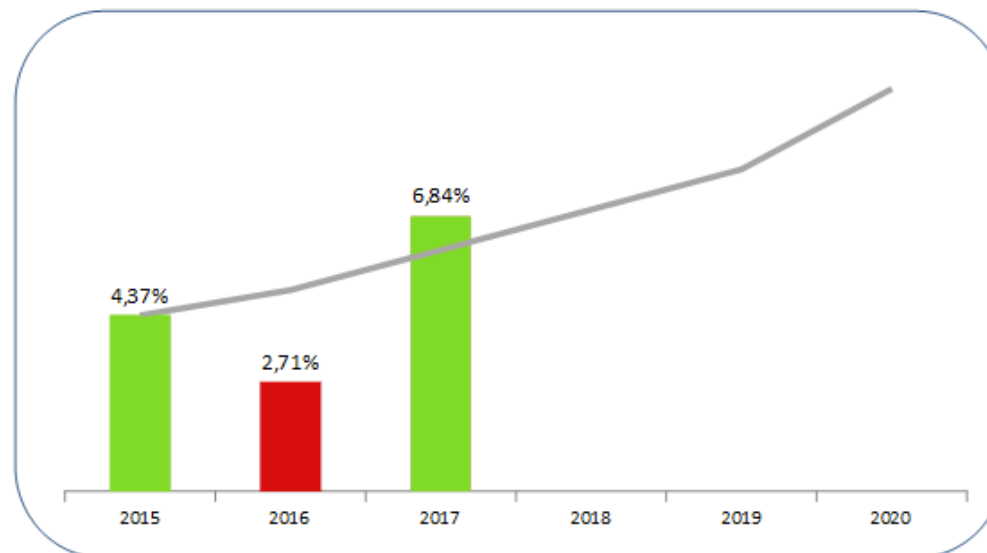
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	4,37%	4,37%	100,00%	●
2016	5,00%	2,71%	54,20%	●
2017	6,00%	6,84%	114,00%	●
2018	7,00%		0,00%	●
2019	8,00%		0,00%	●
2020	10,00%		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSI

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



TEMA 10 - Vigilância e Limpeza

(Indicador Estratégico Relacionado nº 16 e 17)

OBJETIVO - Melhorar a eficiência na gestão dos contratos de limpeza e de vigilância.

META 1 – Reduzir em 20% até dezembro de 2020 a quantidade de postos de vigilância armada e desarmada por prédio.

META 2 - Manter o índice de postos de limpeza por m2 em no máximo o valor do ano base até dezembro de 2020.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Estudo de viabilidade para implantação de vigilância eletrônica nos postos das Unidades deste Regional	SSI	2016	Dez/2018	Relatório concluído	SIM	Foi realizada a implantação do sistema de CFTV em todas as Unidades do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região – Contrato CCT-CT nº 021/2016. Ressalta-se também que realizamos a supressão de 65(sessenta e cinco) postos de vigilância no período do ano de 2016 aos dias atuais.

Indicador 16**Índice de postos de vigilância por prédio**

Descrição

Mede a quantidade de postos de vigilância armada e desarmada por prédio

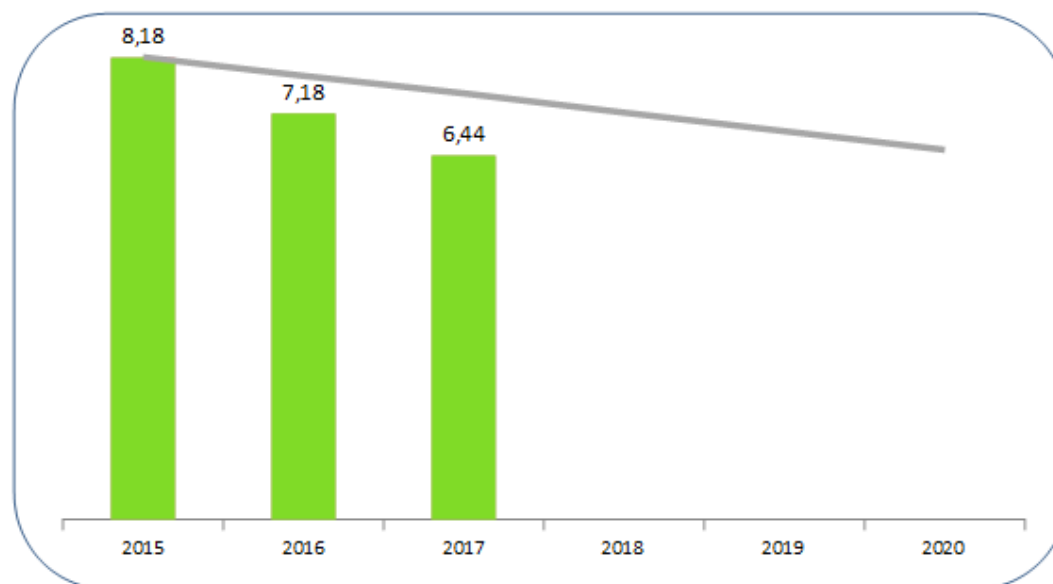
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	8,18	8,18	100,00%	●
2016	7,85	7,18	109,33%	●
2017	7,54	6,44	117,08%	●
2018	7,20		0,00%	●
2019	6,87		0,00%	●
2020	6,54		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SSI

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador 17

Descrição

Índice de postos de limpeza por m²

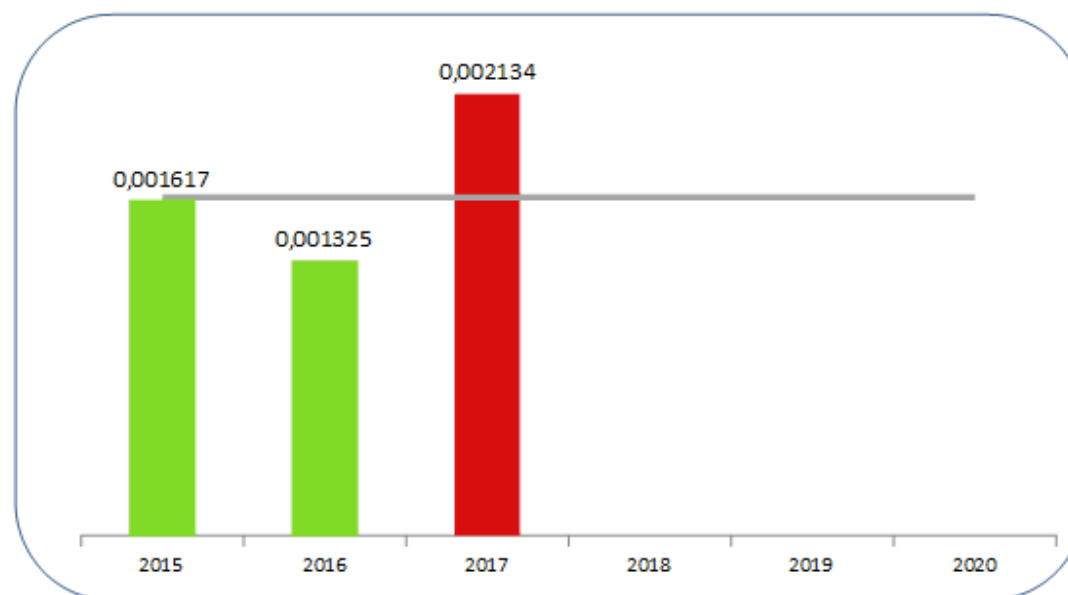
Mede a quantidade de postos de limpeza por área do Tribunal

Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	0,001633	0,001617	100,99%	●
2016	0,001633	0,001325	123,25%	●
2017	0,001633	0,002134	76,52%	●
2018	0,001633		0,00%	●
2019	0,001633		0,00%	●
2020	0,001633		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAPOs parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 11 - Telefonia

(Indicador Estratégico Relacionado nº 18 e 19)

OBJETIVO - Orientar a instituição para mudanças no comportamento e cultura de consumo.

META - Diminuir em 10% o gasto com contratos de telefonia fixa e móvel até 2020, tomando como marco o ano de 2015.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Estudo de implantação de novas tecnologias de telefonia.	SETIC	2016	Dez/2017	Relatório concluído	SIM	O TRT2 realizou estudo técnico (Processo de Estudo PROAD nº 1744/2017), com o objetivo de identificar a melhor solução para modernização da telefonia de todas as suas unidades. No estudo identificou-se que a melhor solução seria a substituição das linhas analógicas atualmente em uso por telefonia que utiliza a tecnologia Voz sobre IP. A modernização da central telefônica iniciou-se em 2017 com a migração de licenças, aquisição de licenças para novos ramais e atualização do firmware do equipamento PABX do TRT2, bem como aquisição de telefones IP.
2	Estudar alternativas de contratação de pacotes econômicos de serviços de telefonia móveis	SILAP	2016	Dez/2017	Relatório concluído	Em atendimento	O contrato atual terá sua vigência encerrada em 10/10/2018. Neste exercício, será iniciado novo procedimento licitatório com a adequação do escopo para contratação de pacotes econômicos.

Indicador 18

Índice de gasto médio do contrato de telefonia fixa

Descrição

Mede o gasto em contratos de telefonia em relação à quantidade de linhas de telefone fixo. Despesa realizada com serviços de telefonia fixa, inclusive tecnologia VoIP

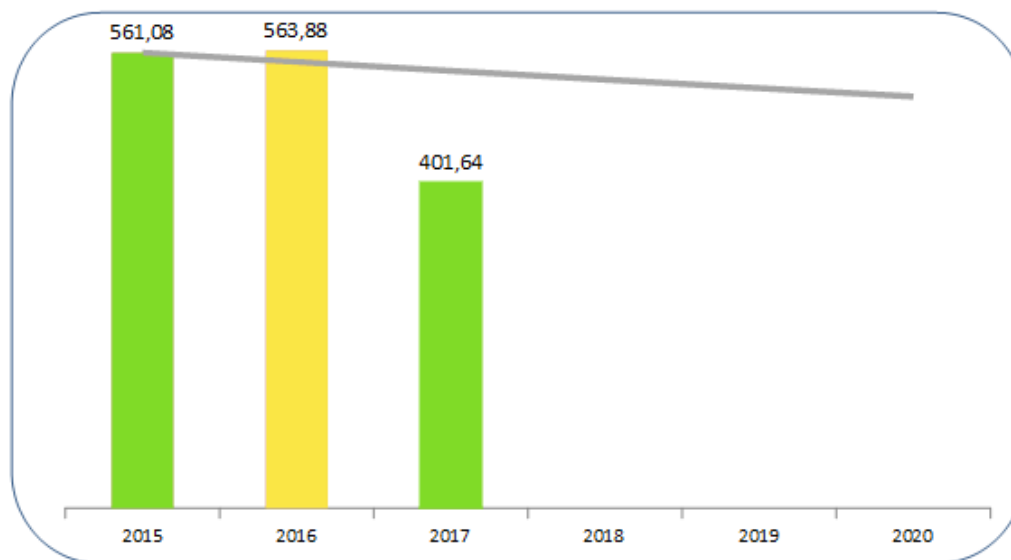
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2015	561,08	561,08	100,00% ●
2016	549,86	563,88	97,51% ●
2017	538,86	401,64	134,16% ●
2018	528,08		0,00% ●
2019	517,52		0,00% ●
2020	507,17		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: [SILAP](#) e [SETIC](#)

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no [Sigest](#) – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador 19

Descrição

Índice de gasto médio do contrato de telefonia móvel

Mede o gasto em contratos de telefonia em relação à quantidade de linhas de telefone móvel (celulares, dados e assinaturas)

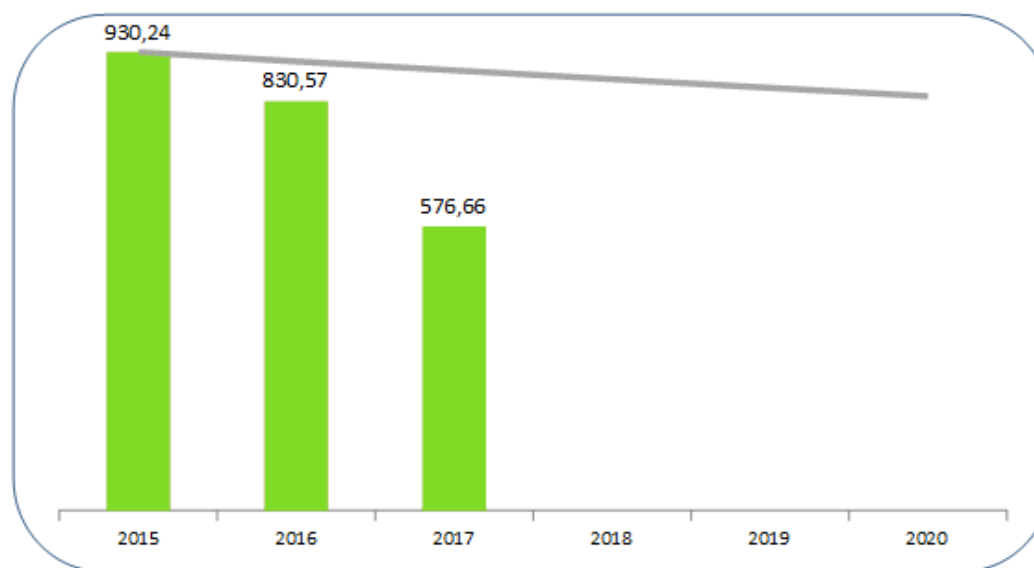
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2015	930,24	930,24	100,00% ●
2016	911,63	830,57	109,76% ●
2017	893,40	576,66	154,93% ●
2018	875,53		0,00% ●
2019	858,02		0,00% ●
2020	840,86		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAP

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 12 - Layout, Reforma e Construções

(Indicador Estratégico Relacionado nº 20)

OBJETIVO - Adequar as instalações e edificações existentes para torná-las sustentáveis.

META - Adequar ao menos 80% dos Prédios aos critérios de sustentabilidade com faixa de nível de adequação entre 61% e 80% até o ano de 2020.

AÇÃO	UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS	
1	Realizar estudos para inserção de critérios de sustentabilidade no plano de priorização de obras, em consonância Resolução nº 103/2012 do CSJT e Ato GP nº 07/2011.	SILAP e SSIPQV	2016	Dez/2018	Plano de priorização de obras com critérios de sustentabilidade	Em atendimento	Os estudos já foram iniciados. Foram definidos, até o momento, 7 critérios de sustentabilidade, estabelecidos com base no Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho, bem como nos parâmetros de avaliação do Programa PURA da SABESP. Esses critérios já estão sendo aplicados, de forma preliminar, e constando do Plano de Priorização de Obra. No ano de 2018 serão feitos os ajustes necessários e a conclusão da ação proposta.
2	Promover adequação do espaço para armazenamento dos resíduos sólidos nas Unidades Administrativas e Judiciárias	SILAP e SSIPQV	2016	Dez/2019	Todas as Unidades providas de espaço adequado para o armazenamento dos resíduos gerados deste Regional	SIM	Informado pela área e publicado no RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - exercício de 2016 (http://www.trtsp.jus.br/images/Institucional/ambiental/1oRelatorio-PLS_TRT2-1.pdf)

Indicador 20**Índice de prédios com faixa de nível de adequação aos critérios de sustentabilidade entre 61% e 80%**

Descrição

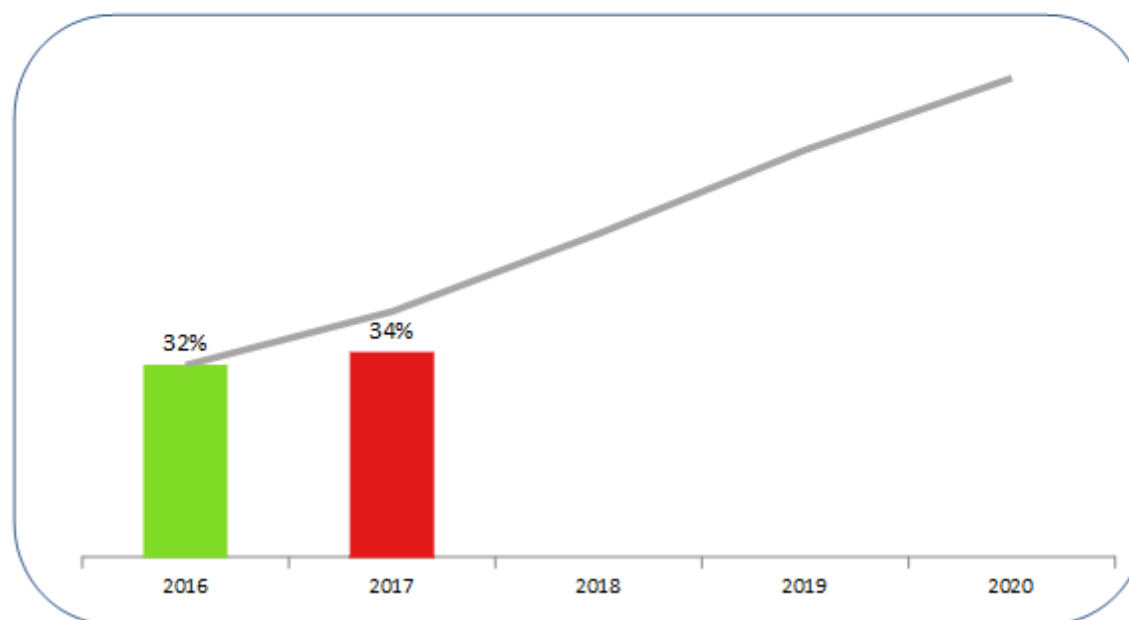
Percentual de prédios avaliados com faixa de nível de adequação aos critérios de sustentabilidade entre 61% e 80%

Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2016	32%	32,00%	100,00%	●
2017	41%	34,15%	83,29%	●
2018	54%		0,00%	●
2019	68%		0,00%	●
2020	80%		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: SILAPOs parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

TEMA 13 - Capacitação de servidores em educação socioambiental

(Indicador Estratégico Relacionado nº 21 e 22)

OBJETIVO - Capacitar continuamente magistrados, servidores, contratados e estagiários nos conceitos e práticas relacionadas à responsabilidade socioambiental.

META 1 - Promover pelo menos um curso e um evento anual de responsabilidade socioambiental por ano até dezembro de 2020.

META 2 - Promover pelo menos cinco ações anuais de capacitação e sensibilização relacionadas à sustentabilidade até dezembro de 2020.

AÇÃO		UNIDADE ENVOLVIDA RESPONSÁVEL	DATA INÍCIO	DATA FIM	META	META ATINGIDA?	RESULTADOS
1	Oferecer permanentemente cursos e eventos com a temática socioambiental para magistrados, servidores e estagiários	EJUD e CPGSA	Iniciado	2020	Realizar um curso e um evento anual	SIM	1) Evento realizado em 21/09/17 no Fórum Trabalhista Ruy Barbosa: Campanha "TRT2 Sustentável". 2) Curso EAD "Introdução a Temas Socioambientais" com carga horária de 30h.
2	Inserir o tema responsabilidade socioambiental nos cursos de formação de magistrados, servidores e estagiários	EJUD e Secretaria de Gestão de Pessoas	2016	2020	Tornar permanente a capacitação do corpo funcional	SIM	Palestra: "Qualidade de Vida" Local: aud da EIU02, carga horária de 3 horas foram capacitados 17 Magistrados
3	Promover a Política Ambiental Institucional entre gestores e funcionários terceirizados	EJUD e SSIPQV	Iniciado	2020	Tornar permanente a capacitação do corpo funcional	SIM	No ano de 2017 foram realizadas 17 palestras para funcionários terceirizados nas diversas Unidades
4	Divulgar a Política Nacional de Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho (PNRSJT) junto ao corpo funcional e usuários	SECOM e CPGSA	Iniciado	2020	Tornar permanente a capacitação do corpo funcional	Em atendimento	Programadas novas divulgações para o ano de 2018.
5	Divulgar os resultados obtidos na atuação institucional em eventos institucionais e científicos.	CPGSA	Iniciado	2020	Ações divulgadas nos eventos relacionados	SIM	Participação no 2º Encontro de Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho, com a palestra "A Inclusão do PLS no Planejamento Estratégico do TRT2" realizados nos dias 28 e 29/11/17 em Porto Alegre.

Indicador 21

Índice de cursos com a temática socioambiental

Descrição

Mede a quantidade de cursos de responsabilidade socioambiental promovidos para magistrados, servidores e estagiários no período.

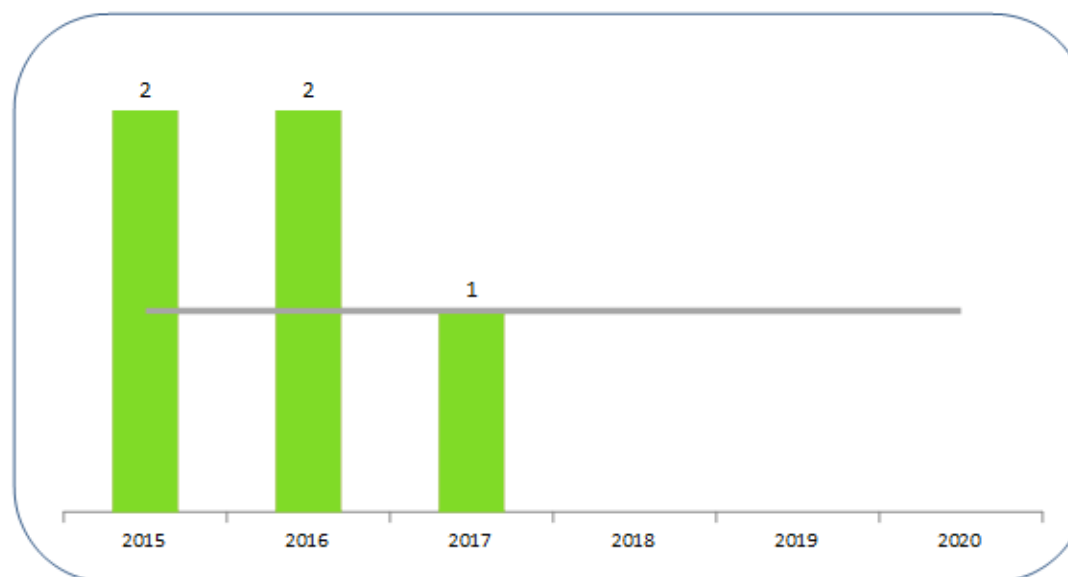
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta	
2015	1	2	200,00%	●
2016	1	2	200,00%	●
2017	1	1	100,00%	●
2018	1		0,00%	●
2019	1		0,00%	●
2020	1		0,00%	●

Periodicidade: Anual

Fonte: EJUD e CPGSA

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

Indicador 22

Índice de ações de capacitação e sensibilização com a temática socioambiental

Descrição

Mede a quantidade de ações de capacitação e sensibilização, relacionadas à sustentabilidade, organizadas e realizadas pelo próprio órgão ou em parcerias.

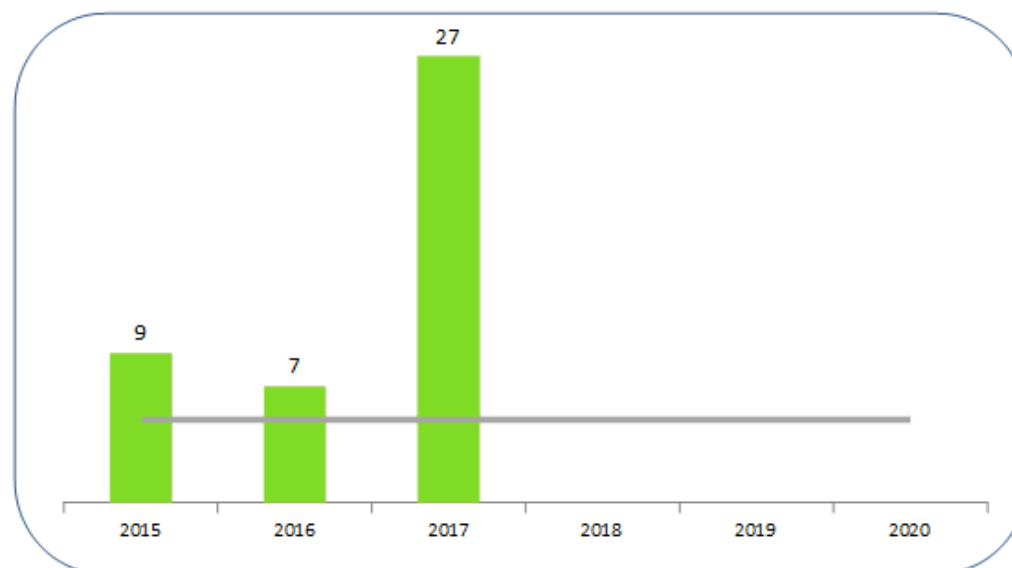
Ano	Meta	Realizado	Cumprimento da meta
2015	5	9	180,00% ●
2016	5	7	140,00% ●
2017	5	27	540,00% ●
2018	5		0,00% ●
2019	5		0,00% ●
2020	5		0,00% ●

Periodicidade: Anual

Fonte: EJUD e CPGSA

Os parâmetros dos sinalizadores são os utilizados no Sigest – Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho:

● meta alcançada: 100% ou mais ● atenção: entre 90% e 99,9% ● meta não alcançada: menor que 90%



Assessoria Estatística e de Gestão de Indicadores

RESULTADOS DOS INDICADORES OPERACIONAIS

**(conforme o estabelecido no GLOSSÁRIO -
Resolução CNJ nº 201/2015)**

1. Variáveis Gerais	Per	Fonte	2016	2017
1.1 MagP - Total de cargos de magistrados providos	A	SGP	517	538
1.2 TPEfet - Total de pessoal do quadro efetivo	A	SGP	5.264	5.229
1.3 TPI - Total de pessoal que ingressou por cessão ou requisição	A	SGP	205	225
1.4 TPSV - Total de pessoal comissionado sem vínculo efetivo	A	SGP	12	11
1.5 Serv - Total de servidores	A	-	5.481	5.465
1.6 TFAuxT - Total de trabalhadores terceirizados	A	Apoio	1.321	1.192
1.7 TFAuxE - Total de estagiários	A	Apoio	86	13
1.8 TFAuxJL - Total de juizes leigos	A	SGP	0	0
1.9 TFAuxC - Total de conciliadores	A	SGP	0	0
1.10 TFAuxV - Total de voluntários	A	SGP	0	0
1.11 TFaux - Total da força de trabalho auxiliar	A	-	1.321	1.205
1.12 FTT - Força de trabalho total de magistrados, servidores e auxiliares	A	-	7.319	7.208
1.13 m²Total - Área total em metros quadrados	A	Apoio	262.873,2	253.020,76
2. Papel				
2.1 CPnrp - Consumo de papel não-reciclado próprio	M	Apoio	1.151	19.096
2.2 CPPrp - Consumo de papel reciclado próprio	M	Apoio	63.115	37.839
2.3 CPrp - Consumo de papel próprio	M	-	64.266	56.935
2.4 CPnrc - Consumo de papel não-reciclado contratado	M	Apoio	0	0
2.5 CPrc - Consumo de papel reciclado contratado	M	Apoio	0	0
2.6 CPC - Consumo de papel contratado	M	-	0	0
2.7 CPt - Consumo de papel total	M	-	64.266	56.935
2.8 GPnrp - Gasto com papel não-reciclado próprio	M	Apoio	R\$ 1.158.300,00	R\$ 0,00
2.9 GPrp - Gasto com papel reciclado próprio	M	Apoio	R\$ 699.300,00	R\$ 0,00
2.10 GPrp - Gasto com papel próprio	M	-	R\$ 1.857.600,00	R\$ 0,00
3. Copos descartáveis				
3.1 CCa - Consumo de copos descartáveis para água	A	Apoio	2.398	3.437
3.2 CCc - Consumo de copos descartáveis para café	A	Apoio	4.969	5.227
3.3 CCt - Consumo de copos descartáveis total	A	-	7.367	8.664
3.4 GCa - Gasto com copos descartáveis para água	A	Apoio	R\$ 46.600,00	R\$ 13.060,60
3.5 GCc - Gasto com copos descartáveis para café	A	Apoio	R\$ 12.350,00	R\$ 10.035,84
3.6 GCt - Gasto com copos descartáveis total		-	R\$ 58.950,00	R\$ 23.096,44

4. Água envasada em embalagem plástica				
4.1 CEd - Consumo de embalagens descartáveis para água mineral	A	Apoio	191.184	79.644
4.2 CEr - Consumo de embalagens retornáveis para água mineral	A	Apoio	6.671	889
4.3 GAed - Gasto com água mineral em embalagens descartáveis	A	Apoio	R\$ 143.287,00	R\$ 39.025,56
4.4 GAer - Gasto com água mineral em embalagens retornáveis	A	Apoio	R\$ 36.475,28	R\$ 4.169,41
5. Impressão				
5.1 QI - Quantidade de impressões	A	Material	60.470.000	53.630.000
5.2 QEI - Quantidade de equipamentos de impressão	A	TI	1.719	1.750
5.3 PEI - Performance dos equipamentos instalados	A	-	35.259,48	30.645,71
5.4 GAs - Gasto com aquisições de suprimentos	A	Material	R\$ 346.586,00	R\$ 817.679,96
5.5 GAI - Gasto com aquisição de impressoras	A	TI	R\$ 39.359,99	R\$ 0,00
5.6 GCo - Gasto com contratos de terceirização de impressão	A	Apoio	R\$ 111.946,46	R\$ 0,00
6. Telefonia				
6.1 GTf - Gasto com telefonia fixa	M	Apoio/TI	R\$ 516.967,11	R\$ 406.044,05
6.2 LTf - Linhas telefônicas fixas	M	Apoio/TI	1008	1011
6.3 GRTf - Gasto relativo com telefonia fixa	M	-	512,864196428571	401,626162215628
6.4 GTm - Gasto com telefonia móvel	M	Apoio	R\$ 63.953,86	R\$ 44.979,64
6.5 LTM - Linhas telefônicas móveis	M	Apoio	77	78
6.6 GRTm - Gasto relativo com telefonia móvel	M	-	830,569610389611	576,662051282051
7. Energia elétrica				
7.1 CE - Consumo de energia elétrica	M	Apoio	14.690.131	14.845.725
7.2 CRE - Consumo relativo de energia elétrica	A	-	55,88	58,67
7.3 GE - Gasto com energia elétrica	M	Apoio	R\$ 7.595.235,36	R\$ 7.506.694,63
7.4 GRE - Gasto relativo com energia elétrica	A	-	28,89	29,67
7.5 NT - Negociação tarifária	A	Apoio	Não existe possibilidade de negociação de tarifas com as concessionárias locais, que são regulamentadas pela ANEEL. A negociação para tarifas em energia elétrica somente é possível no Mercado Livre.	Não existe possibilidade de negociação de tarifas com as concessionárias locais, que são regulamentadas pela ANEEL. A negociação para tarifas em energia elétrica somente é possível no Mercado Livre.

8. Água e esgoto					
8.1 CA - Consumo de água	M	Apoio	120.132	105.770	
8.2 CRA - Consumo relativo de água	A	-	0,46	0,42	
8.3 GA - Gasto com água	M	Apoio	3.412.767	3.093.047	
8.4 GRA - Gasto relativo com água	A	-	12,98	12,22	
9. Gestão de resíduos					
9.1 Dpa - Destinação de papel	M	Ambiental	36.513	39.164	
9.2 Dpl - Destinação de plásticos	M	Ambiental	11.774	6.740	
9.3 Dmt - Destinação de metais	M	Ambiental	6.542	2.767	
9.4 Dvd - Destinação de vidros	M	Apoio	0	0	
9.5 Cge - Coleta geral	M	Ambiental	113.213	115.425	
9.6 TMR - Total de materiais destinados à reciclagem	M	-	168.042	164.096	
9.7 Dri - Destinação de resíduos de informática	A	TI	0	0	
9.8 Dsi - Destinação de suprimentos de impressão	A	Material	6.668	5.049	
9.9 Dpb - Destinação de pilhas e baterias	A	Ambiental	230	486	
9.10 Dlp - Destinação de lâmpadas	A	Ambiental	7.150	6.287	
9.11 Drs - Destinação de resíduos de saúde	M	Saúde	59,615	59,227	
9.12 Dob - Destinação de resíduos de obras e reformas	A	Apoio	200	0	
10. Reformas					
10.1 GRB - Gasto com reformas no período-base	A	Apoio	R\$ 4.474.082,78	R\$ 5.232.868,60	
10.2 GRR - Gastos com reformas no período de referência	A	Apoio	R\$ 1.484.989,00	R\$ 4.474.082,78	
10.3 VGR - Variação dos gastos com reformas	A	-	2,01	0,17	
11. Limpeza					
11.1 GLB - Gastos com contratos de limpeza no período-base	A	Contratos	R\$ 15.350.799,47	R\$ 15.067.201,45	
11.2 m²Cont - Área contratada	A	Contratos	282.362,0	289.744,8	
11.3 GRL - Gasto relativo com contratos de limpeza	A	-	54,37	52,00	
11.4 GLR - Gastos com contratos de limpeza no período de referência	A	Contratos	R\$ 13.945.868,21	R\$ 15.350.799,47	
11.5 VGL - Variação dos gastos com contratos de limpeza	A	-	0,10	-0,02	
11.6 GML - Gasto com material de limpeza	A	Contratos	R\$ 2.307.415,00	R\$ 0,00	

12. Vigilância				
12.1 GVab - Gastos com contratos de vigilância armada no período-base	A	SSI	R\$ 696.819,50	R\$ 429.847,20
12.2 QVab - Quantidade de postos de vigilância armada	A	SSI	4	6
12.3 GRVa - Gasto relativo com vigilância armada	A	-	R\$ 174.204,88	R\$ 71.641,20
12.4 GVdb - Gastos com contratos de vigilância desarmada no período-base	A	SSI	R\$ 27.665.465,13	R\$ 28.203.839,48
12.5 QVd - Quantidade de postos de vigilância desarmada	A	SSI	276	258
12.6 GRVd - Gasto relativo com vigilância desarmada	A	-	R\$ 100.237,19	R\$ 109.317,21
12.7 GVT - Gasto total com contratos de vigilância no período de referência	A	SSI	R\$ 28.175.538,69	R\$ 28.175.538,69
12.8 VGV - Variação dos gastos com contratos de vigilância	A	SSI	0,01	0,02
13. Veículos				
13.1 Km - Quilometragem	M	SSI	1.199.466	1.106.639
13.2 VG - Quantidade de veículos a gasolina	A	SSI	56	52
13.3 VEt - Quantidade de veículos a etanol	A	SSI	0	0
13.4 VF - Quantidade de veículos flex	A	SSI	115	115
13.5 VD - Quantidade de veículos a diesel	A	SSI	16	16
13.6 VGN - Quantidade de veículos a gás natural	A	SSI	0	0
13.7 VH - Quantidade de veículos híbridos	A	SSI	0	0
13.8 VEI - Quantidade de veículos elétricos	A	SSI	0	0
13.9 QVe - Quantidade de veículos	A	-	187	183
13.10 QVs - Quantidade de veículos de serviço	A	SSI	85	85
13.11 UVs - Usuários por veículo de serviço	A	-	80,0	78,5
13.12 QVm - Quantidade de veículos para transporte de magistrados	A	SSI	98	98
13.13 UVm - Usuários por veículo de magistrado	A	-	5,3	5,5
13.14 Gmv - Gasto com manutenção de veículos	A	SSI	R\$ 192.666,04	R\$ 273.357,64
13.15 GRmv - Gasto relativo com manutenção dos veículos	A	-	1030,3	1493,8
13.16 Gcm - Gastos com contratos de motoristas	A	SSI	0	0
13.17 GRcm - Gasto relativo com contrato de motoristas	A	-	0	0

14. Combustível				
14.1 CG - Consumo de gasolina	M	SSI	136.088,9	127.391,8
14.2 CE - Consumo de etanol	M	SSI	3.917,9	9.661,5
14.3 CD - Consumo de diesel	M	SSI	4.482,8	4.113,6
14.4 CGN - Consumo de gás natural	M	SSI	0,0	0,0
14.5 CRag - Consumo relativo de álcool e gasolina	M	-	818,75	820,68
14.6 CRd - Consumo relativo de diesel	M	-	280,17	257,10
14.7 CRgn - Consumo relativo de gás natural	M	-	-	-
15. Qualidade de vida				
15.1 PVQ - Participação em ações de qualidade de vida	A	Saúde	7.843	5.954
15.2 AQV - Quantidade de ações de qualidade de vida	A	Saúde	17	21
15.3 PRQV - Participação relativa em ações de qualidade de vida	A	-	0,06	0,04
15.4 PS - Participações em ações solidárias	A	Saúde	266	18
15.5 AS - Quantidade de ações solidárias	A	Saúde	1	1
15.6 PRS - Participação relativa em ações solidárias	A	-	0,04	0,00
15.7 Alnc - Ações de inclusão	A	Benefícios	12	12
16. Capacitação socioambiental				
16.1 ACap - Ações de capacitação e sensibilização	A	Benefícios	7	27
16.2 PSC - Participação em ações de sensibilização e capacitação	A	Benefícios	1181	2393
16.3 PRSC - Participação relativa em capacitação e sensibilização socioambiental	A	-	0,023051548806433	0,012296008550171